

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	児童発達支援センター こどもの森 (保育所等訪問)		
○保護者評価実施期間	令和8年 3月 16日	～	令和8年 3月 21日
○保護者評価有効回答数	(対象者数) 3名	(回答者数) 2名	
○従業者評価実施期間	令和8年 2月 16日	～	令和8年 2月 27日
○従業者評価有効回答数	(対象者数) 2名	(回答者数) 2名	
○訪問先施設評価実施期間	令和8年 3月 16日	～	令和8年 3月 21日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象者数) 3名	(回答者数) 2名	
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年 3月 23日		

○分析結果

	事業所の強み (※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	こどもや保護者からの相談や申し入れについて、対応の体制を整備するとともに、こどもや保護者に周知し、相談や申し入れがあった場合に迅速かつ適切に対応しているか。	・相談等の申し入れがあれば電話等ですぐに対応したり、面談を行うようにしている。 ・できるだけ速やかに対応するよう意識している。	・今後もさまざまな相談に丁寧に対応できるようにしていく。また連絡や報告は速やかに行っていく。
2	定期的に、家族等からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っているか。	・保護者の方からの相談は電話等で対応している。内容によっては直接面談を行うようにしている。	・今後も、保護者の方が相談しやすい関係づくりを心掛けていく。随時相談や対応ができる体制作りを行っていく。
3			

	事業所の弱み (※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・支援開始前には職員間で必ず打合せを行い、その日行われる支援の内容や役割分担について確認し、チームで連携して支援を行っているか。	・保育所等訪問をを担当している職員（訪問員）は限られている為、支援内容の共有や役割分担等チームでの連携はまだ十分にできていないところがある。	・今後は支援内容の共有や役割分担等行いながら連携し支援を行っていく。
2	・職員の資質の向上を図るために、研修を受講する機会や法人内等で研修を開催する機会が確保されているか。	・法人内での研修に参加しているが、外部研修の時間の確保が難しい。	・職員の資質向上を図る為、勉強会や外部研修に職員が参加できるよう業務の見直しや改善を随時行っていく。（時間の確保）
3			